

Bilan

LA RÉFÉRENCE SUISSE DE L'ÉCONOMIE

Les petits commerces vivent
une fin inéluctable P14

Spécial Nyon: un district
en pleine croissance P40

Le pouvoir financier ira à la
Chine, dit Charles Gave P48

LES MEILLEURS EMPLOYEURS 2018

**RÉUSSIR? OUI, MAIS SANS
SACRIFIER SON BIEN-ÊTRE** P28



DU 25.04 AU 08.05.2018



N°08 - FR. 9.80 - EUROS 9.00

SUPPLÉMENT FORMATION:
La Suisse championne des écoles hôtelières

DOSSIER

LES EMPLOYEURS LES PLUS GÉNÉREUX

DANS QUELLES ENTREPRISES
FAIT-IL BON TRAVAILLER
EN SUISSE ROMANDE?
RÉPONSE DANS
NOTRE 10^E CLASSEMENT
EXCLUSIF SUR
LES MEILLEURES
PRATIQUES EN MATIÈRE
DE RESSOURCES HUMAINES.

UNE ENQUÊTE DE
SERGE GUERTCHAKOFF

PHOTOS: FRANÇOIS WAVRE/LUNDI13



Lunajets: Julia Amadio,
Petr Balabin, Erika
Ziverts, Alain Lebourcier,
Isabelle David,
Emily Améz-Droz,
Merwan Bouffous.



Alexandre Leuba, Solange Fernandes Borges, Davide Dargenio, Wang Mouneyrou.

ÉTABLISSEMENTS DE TAILLE INTERMÉDIAIRE PRIX, FITNESS, ENVIRONNEMENT

1 ÉCOLE HÔTELIÈRE DE LAUSANNE
Route de Cojonnex 18, Lausanne
471 employés

Nouvelle catégorie: les établissements de taille intermédiaire (ETI) ne sont plus des PME au sens où on l'entend, sans pour autant être encore de grandes entreprises (200 à 999 employés). En l'occurrence, la quinzaine d'entreprises concernées emploie entre 200 et 500 personnes.

Deux écoles sortent du lot: l'**École hôtelière de Lausanne** (EHL), suivie par le **Collège Champittet**. L'EHL est une success story internationale (lire également notre supplément formation encarté dans cette édition). En 2017, elle a mis en place un système de part variable pour la direction étendue (niveau au-dessous du comité exécutif). Elle a également créé un prix de l'enseignement (Teachers' Award) pour les membres de la «faculté». Enfin, elle a négocié un accord avec deux banques permettant d'obtenir des taux préférentiels pour les prêts. Rappelons que tous les collaborateurs ont accès gratuitement au

centre de fitness de l'école, aux terrains de sport (tennis, foot, basket), aux cours de sport (yoga, pilates, méditation) ou hors site (voile et golf).

Au sein de l'Hôtel **InterContinental Genève** (333 chambres), les collaborateurs bénéficient d'une salle de pause équipée d'un baby-foot et d'une table de ping-pong.

Chez **Matisa** à Crissier (VD), leader des machines d'entretien du rail, on a organisé une journée portes ouvertes destinée aux proches le 2 septembre. Présente sur l'ensemble des continents, l'entreprise met aussi sur pied, deux fois par année, un pique-nique gratuit pour ses employés.

Placé au 5^e rang, le SIR (**Service d'Intervention Rapide**) a obtenu la norme ISO 14001. Fondé voilà quarante ans, ce spécialiste de la sécurité œuvre à la réduction de son empreinte énergétique.

Chez l'horloger **Zenith**, on a décidé d'aider les collaborateurs possesseurs d'un véhicule électrique.

Enfin, signalons une politique très volontariste de stages au sein des librairies et du siège du groupe **Payot** (y compris avec l'enseigne Nature & Découvertes). Le nombre de stages de réinsertion a doublé. ■

LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (-) EHL	686 POINTS
2. (-) COLLÈGE CHAMPITTET	627
3. (-) INTERCONTINENTAL GENÈVE	535
4. (-) MATISA	526
5. (-) SIR	525

TRÈS PETITES ENTREPRISES BABY-FOOT ET SMOOTHIES

1 LUNAJETS
Rue Lect 29, Meyrin (GE)
26 employés

Dans notre panel, une majorité des participants sont encore des startups. Ce n'est pas le cas de **LunaJets**, créée en 2007 et active dans le segment de la location de jets privés. Première de la catégorie TPE, LunaJets a doublé la surface de ses bureaux. Désormais, une masseuse professionnelle vient au bureau tous les mois, disponible pour l'ensemble des salariés. Le frigo est rempli de fruits frais, de smoothies, de jus, mais il y a aussi des biscuits, des cookies et des madeleines à disposition. Enfin, des plats à l'emporter sont offerts pour le repas du soir si les employés sont toujours au bureau.

Chez **Beqom** (dont la spécialité est la gestion des rémunérations pour les grands groupes), on trouve un espace de jeux avec des tables de billard.

Chez **AAAccell** (qui invente des solutions pour les banques, les assurances, tiers gé-rants, etc.), on organise des barbecues tous les vendredis pendant la saison estivale.

Enfin, chez **Second Spectrum** (une startup active dans l'analyse d'images vidéo et basé en Californie), il a été décidé de verser une allocation mensuelle de transport, de prendre en charge l'abonnement demi-tarif pour les CDI et d'attribuer un mentor aux stagiaires. ■

LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (-) LUNAJETS	471 POINTS
2. (-) BEQOM	424
3. (-) FELFEL	396
4. (-) AAACCELL	390
5. (-) CJE	303